berufundfamilie
AOK
Die Gesundheitskasse.
Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
» Rahmenbedingungen und Lösungswege
www.aok-business.de
pa
praxis aktuell

pa
praxis aktuell

NICHT JEDER HAT KINDER, ABER ALLE HABEN ELTERN

Beruf und Pflege: „Boomthema“ für die Personalarbeit

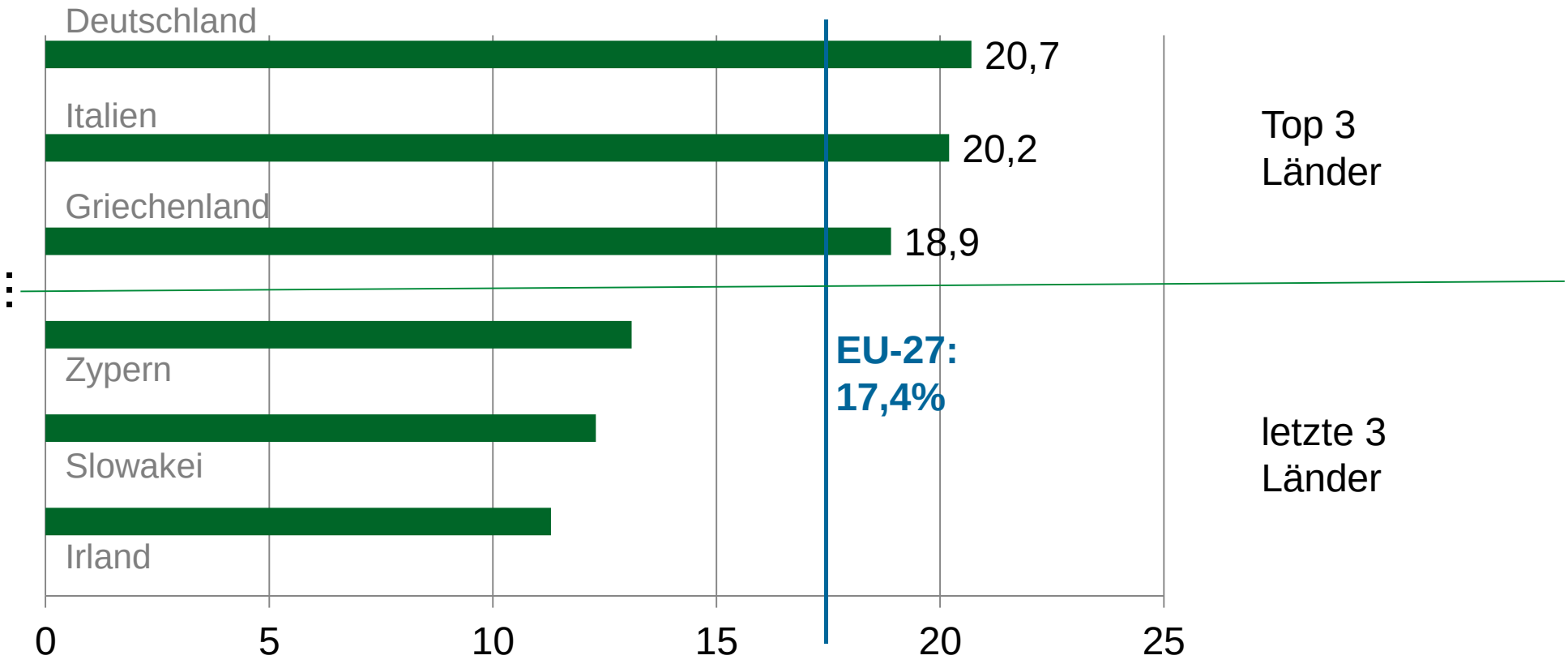
AOK Die Gesundheitskasse.

berufundfamilie

pa praxis aktuell

DEUTSCHLAND, DIE ÄLTESTE NATION …

Generation 65+



Anteil von Personen ab 65 Jahren an der Gesamtbevölkerung am 1.1.2010, in %
Quelle: Statistisches Bundesamt, Ältere Menschen in Deutschland und in der EU. 2011, S. 13

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

KOSTEN FEHLENDER VEREINBARKEIT

Betriebliche Folgekosten

Ø 14.154,20 Euro jährlich

pro Beschäftigtem mit Pflege-/ Hilfeaufgaben *

- Arbeitszeitreduzierung und Arbeitsreorganisation
- Fehl- und Ausfallzeiten
- Beeinträchtigung des Leistungsvermögens
- Karrierebruch
- Einkommenseinbußen
- Mangelndes Verständnis von Führungskräften und Kollegen
- Berufsaufgabe

vgl. hierzu Kohler, S., Döhner, H.: Tabu-Thema Pflege. Wo ist der Bedarf?
Präsentation 14.04.11, Hamburg, S. 17, www.carersatwork.tu-dortmund.de/praesentationen.php
* www.ffp-muenster.de/projektreader/events/folgekosten-einer-mangelnden-vereinbarkeit-von-beruf-und-pflege.html,
Zugriff 18.09.2012

AOK Die Gesundheitskasse.

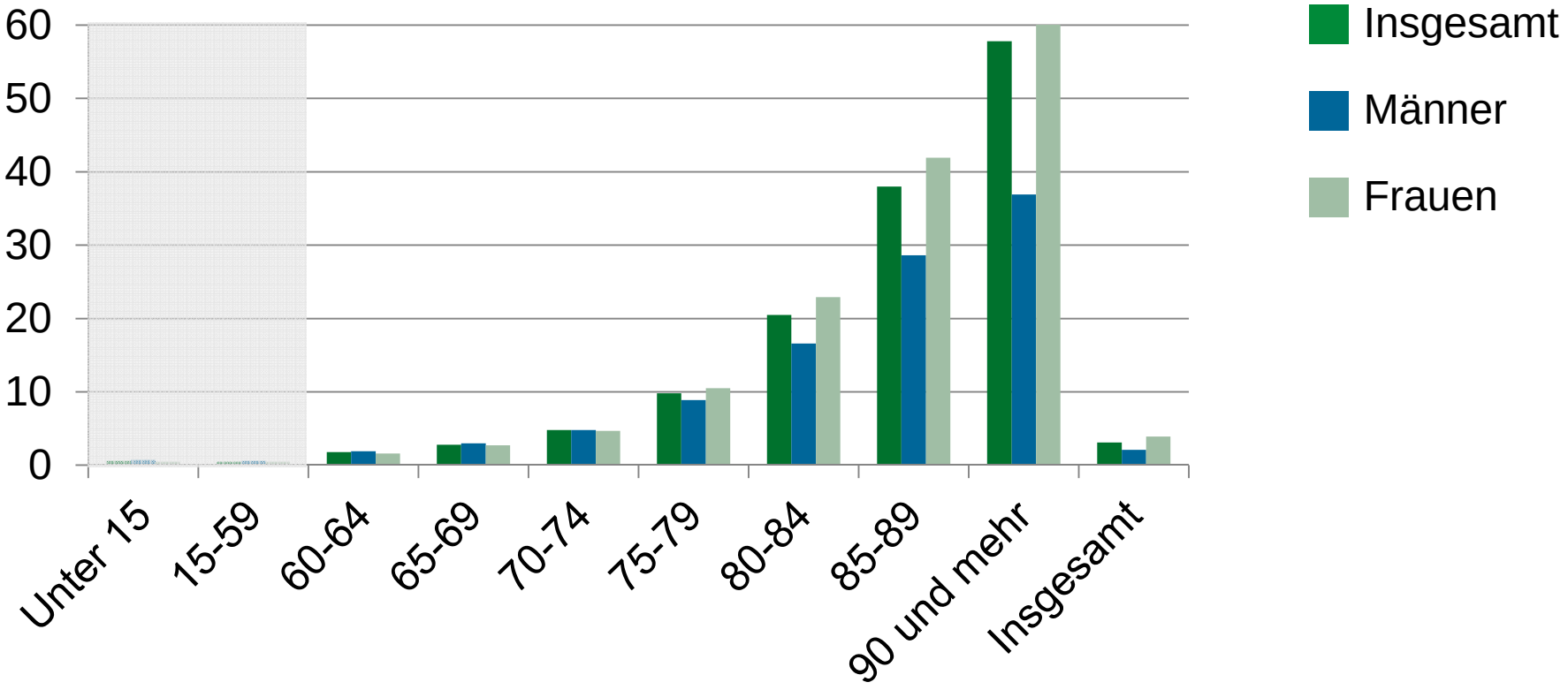
berufundfamilie

pa praxis aktuell

WER WIRD GEPFLEGT?

Pflegequote

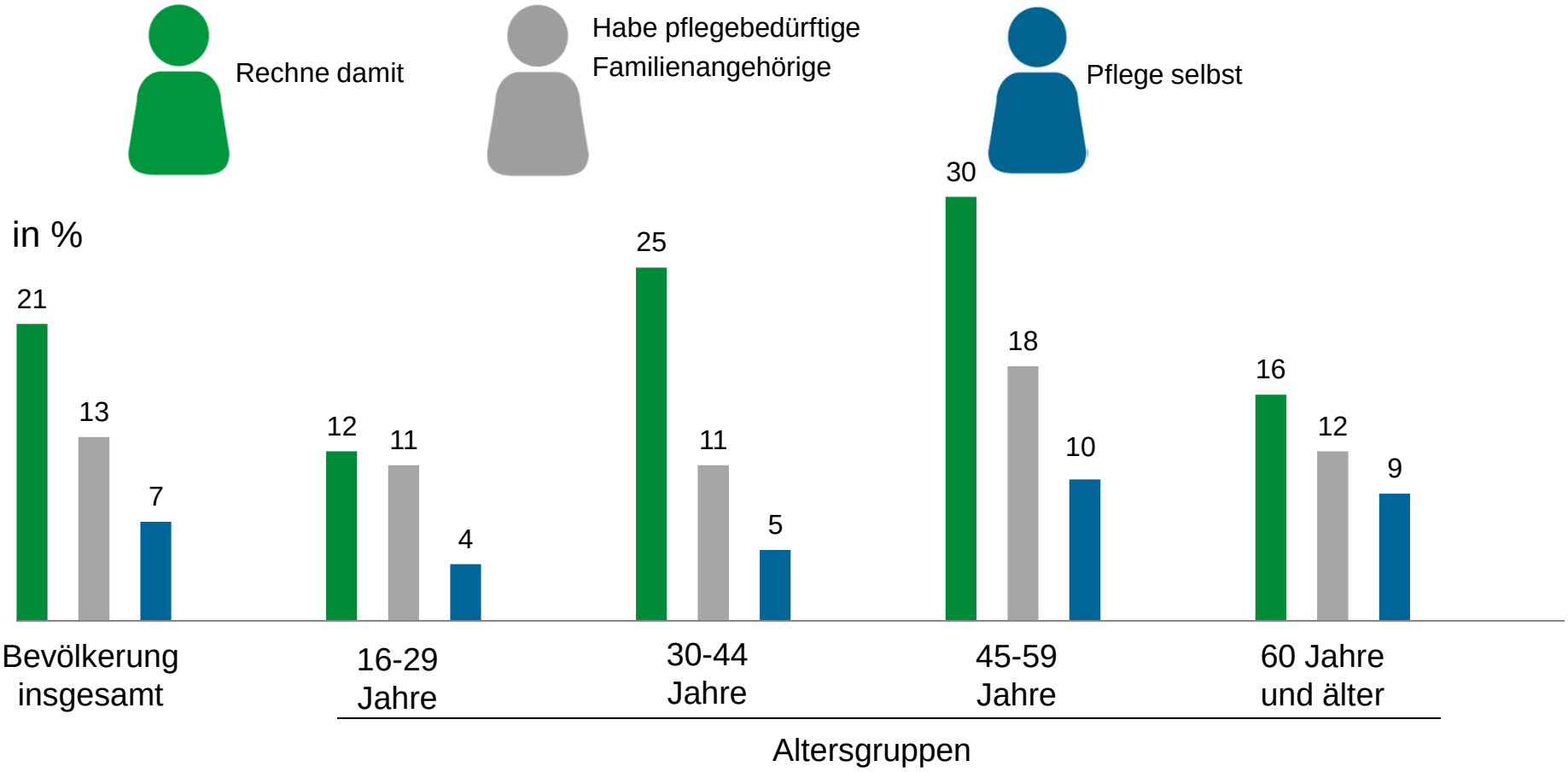
Anteile an der jeweiligen Altersgruppe, 2011 in %



Quelle: Statistisches Bundesamt (2013) Pflegestatistik 2011, Wiesbaden

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

WER PFLEGT?

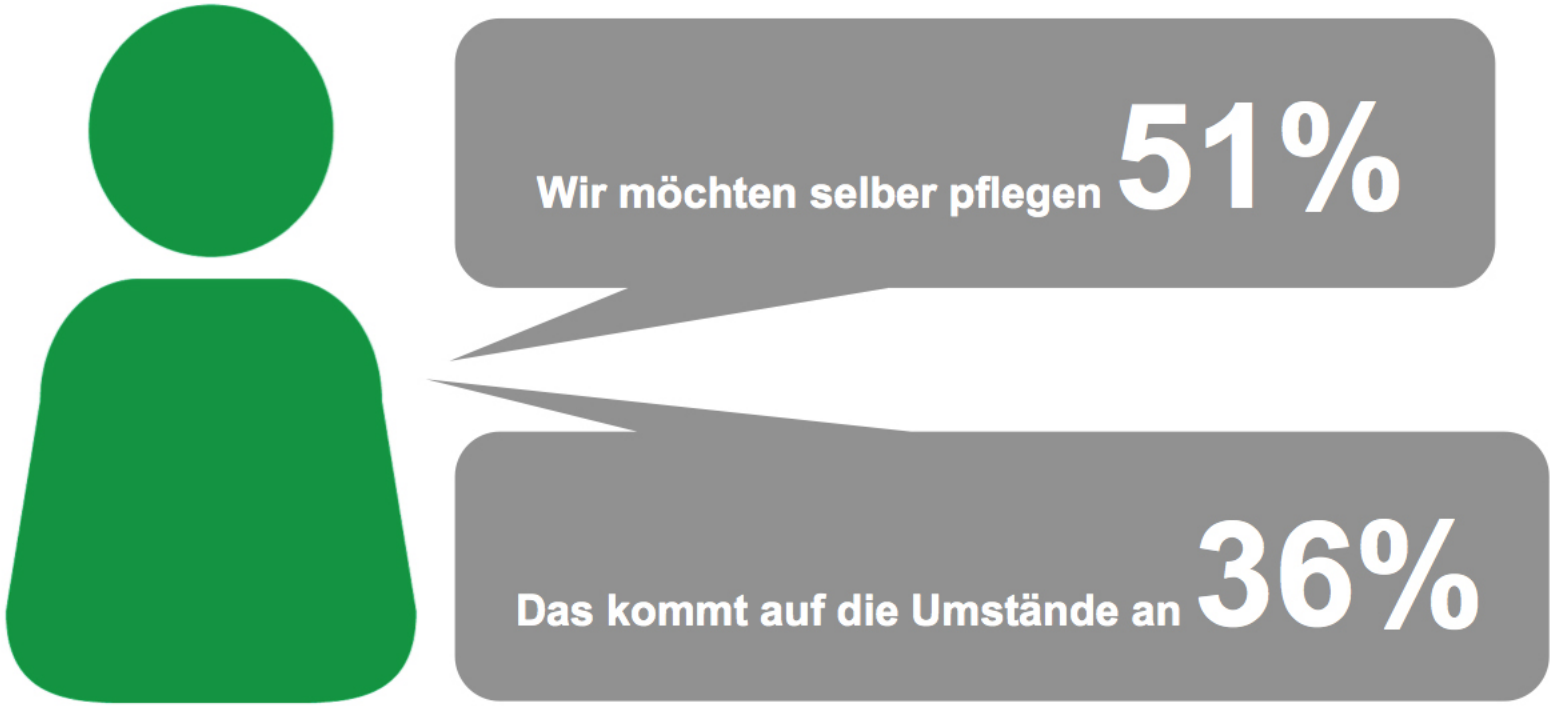


Basis: Bundesrepublik Deutschland, Bevölkerung ab 16 Jahre
Quelle: Allensbacher Archiv, IfD-Umfrage 10063, April 2010

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

WAS SIND DIE WÜNSCHE?

„Wir rechnen mit pflegebedürftigen Angehörigen“



AOK Die Gesundheitskasse.

berufundfamilie

pa praxis aktuell

PFEGE IST NICHT GLEICH PFLEGE

* Quelle: Pfahl, S. & Reuyß, S. (2009): Broschüre Pflege und Beruf. DGB-Bundesvorstand (Hrsg.), S . 22
www.dgb-bestellservice.de

AOK Die Gesundheitskasse.

berufundfamilie

pa praxis aktuell

DER BEGRIFF „PFLEGE“ GREIFT OFT ZU KURZ

- Hilfe im Haushalt
- Unterstützung bei Finanzfragen
- Psychische, persönliche Bedürfnisse
- Mobilität
- Finanzielle Unterstützung
- Organisation von Pflege/Unterstützung

Insgesamt werden 4 Mio. Menschen von Angehörigen versorgt.

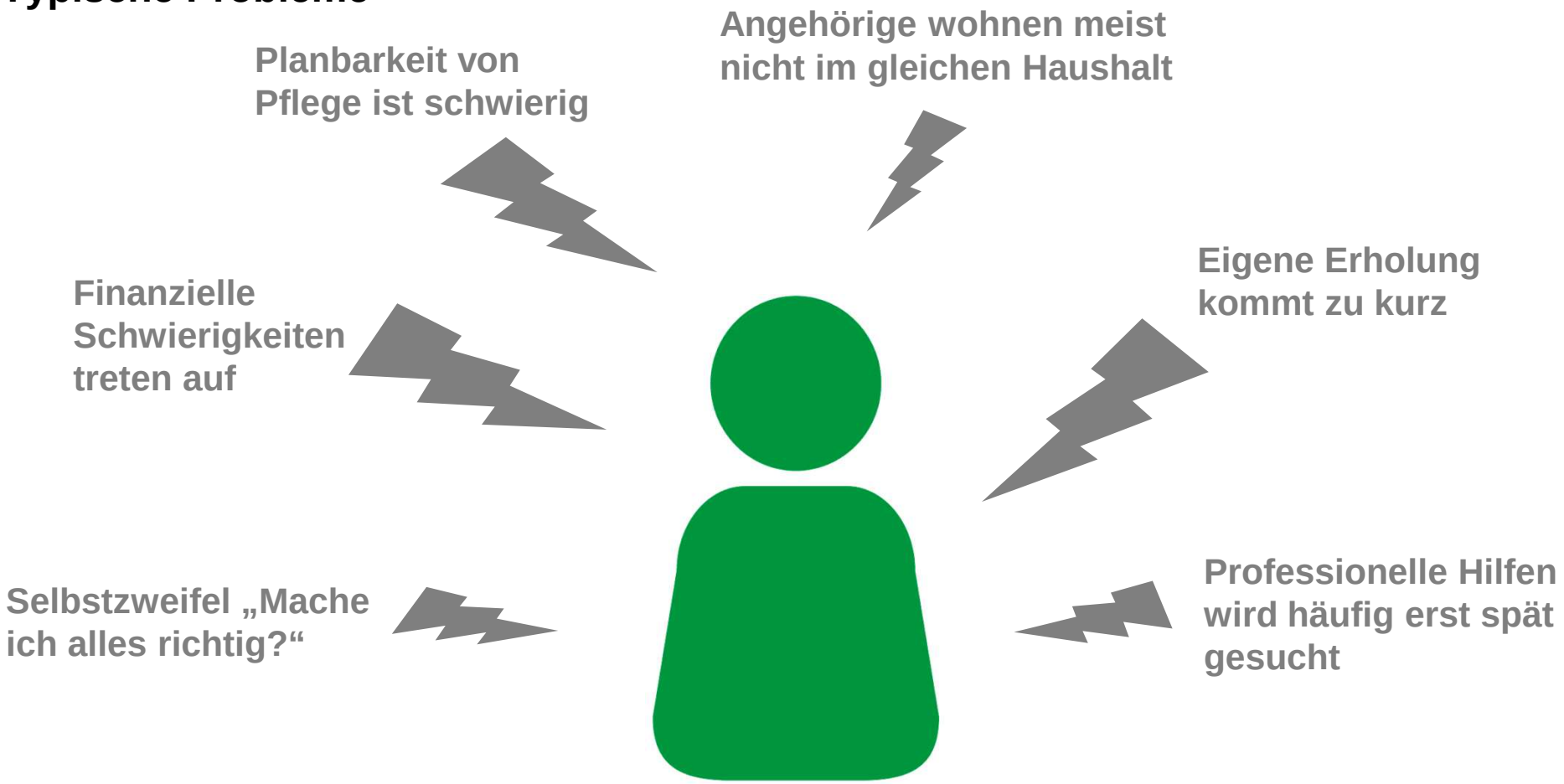
www.pflege-geht-jeden-an.de/cms/mime/2774D1295433899.pdf

www.beruf-und-familie.de/system/cms/data/dl_data/a219910d1406b3cb9324f6ae45a7cad5/04_Statistiken_z_Auswirkung_ demographischen_Wandels.pdf, 11/11

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

TYPISCHE PROBLEME PFLEGENDER

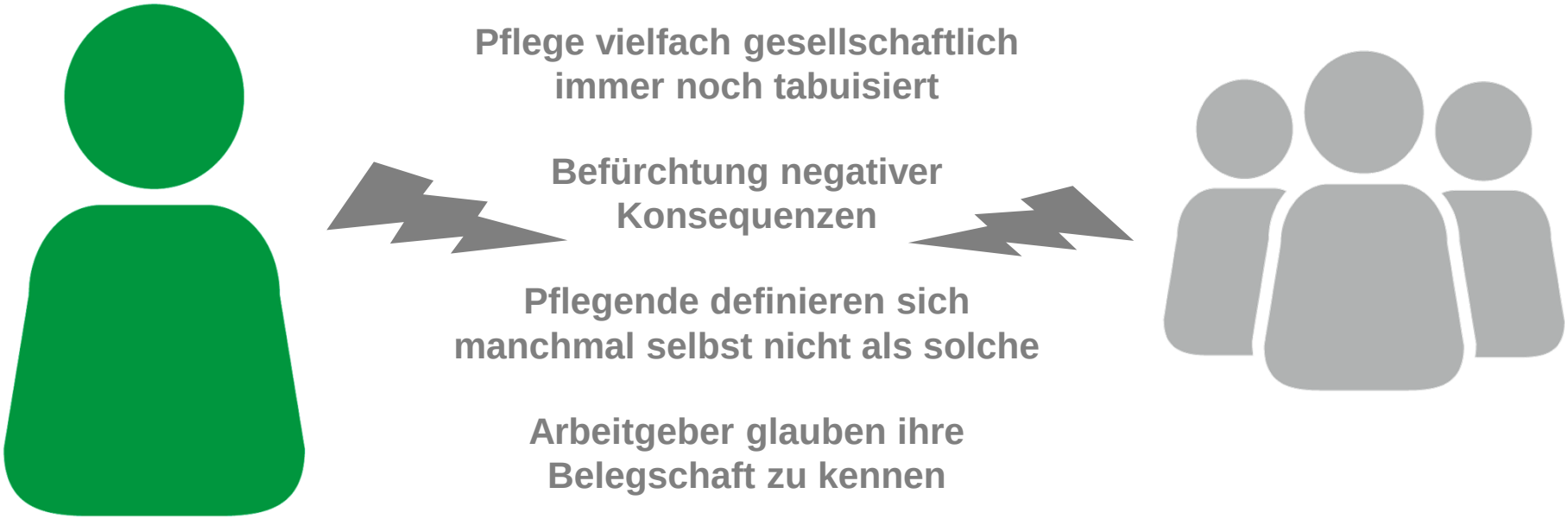
Typische Probleme



AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

TABUTHEMA PFLEGE?

Typische Probleme

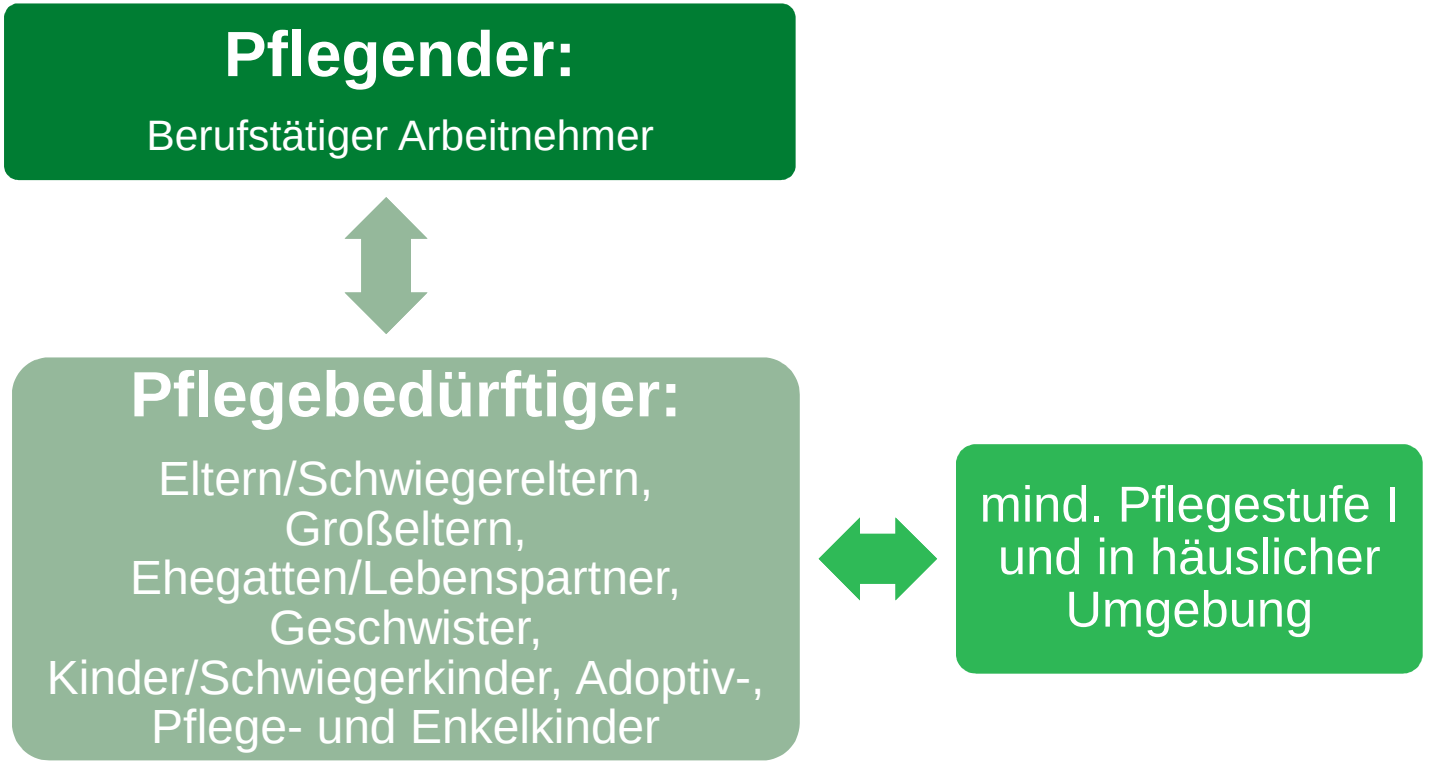


vgl. hierzu Kohler, S., Döhner, H.: Tabu-Thema Pflege. Wo ist der Bedarf?
Präsentation 14.04.11, Hamburg, S. 17, www.carersatwork.tu-dortmund.de/praesentationen.php

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

pa
praxis aktuell

PFLEGEZEIT: WER HAT ANSPRUCH?



AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

PFLEGESTUFEN

Pflegestufe III „schwerstpflegebedürftig“

Täglicher Hilfebedarf:	5 Stunden	
Anteil Grundpflege davon:	4 Stunden	rund um die Uhr

Pflegestufe II „schwer pflegebedürftig“

Täglicher Hilfebedarf:	3 Stunden	
Anteil Grundpflege davon:	2 Stunden	3 x tägl.

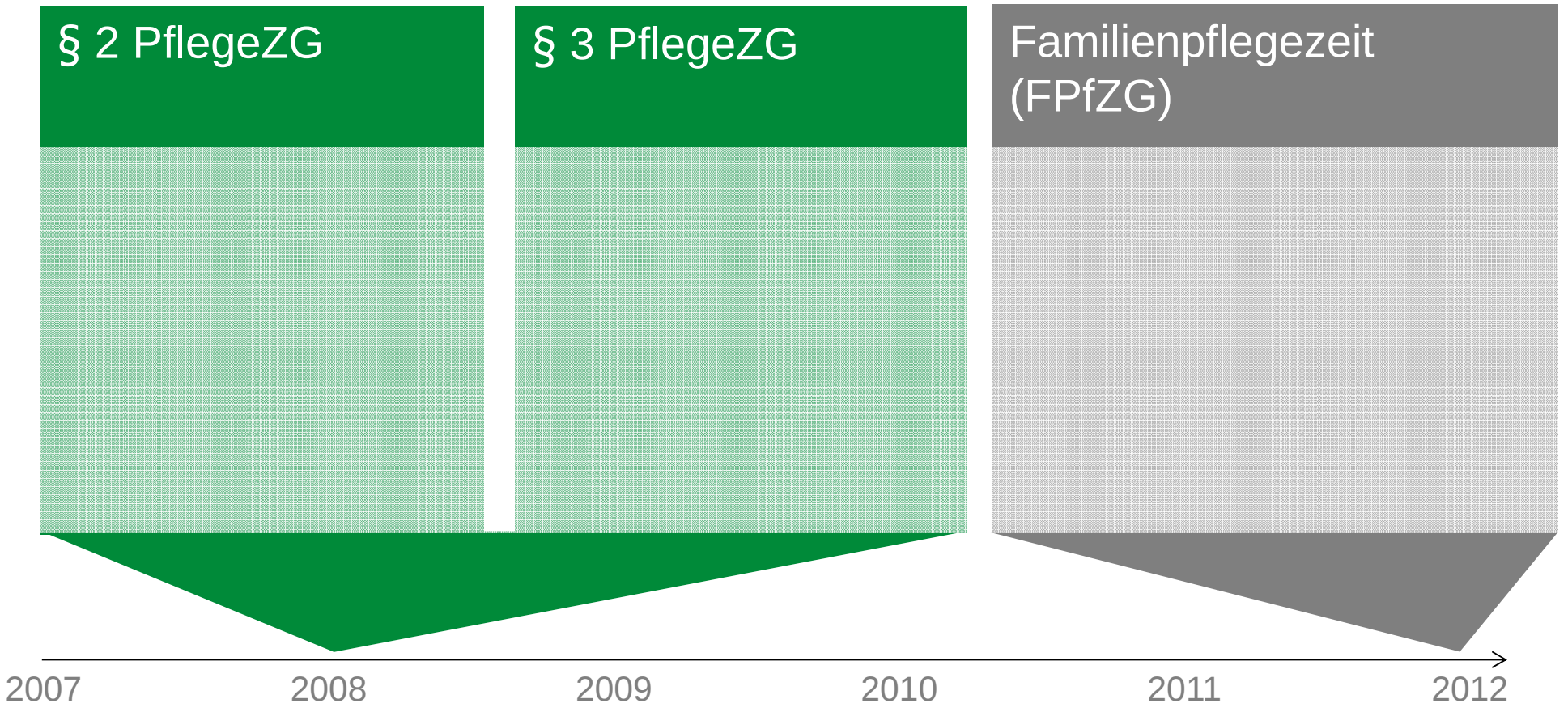
Pflegestufe I „erheblich pflegebedürftig“

Täglicher Hilfebedarf:	1,5 Stunden
Anteil Grundpflege davon:	0,25 Stunden

Pflegestufe steigt mit Grad der Pflegebedürftigkeit an

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

PFLEGEZEIT UND FAMILIENPFLEGEZEIT



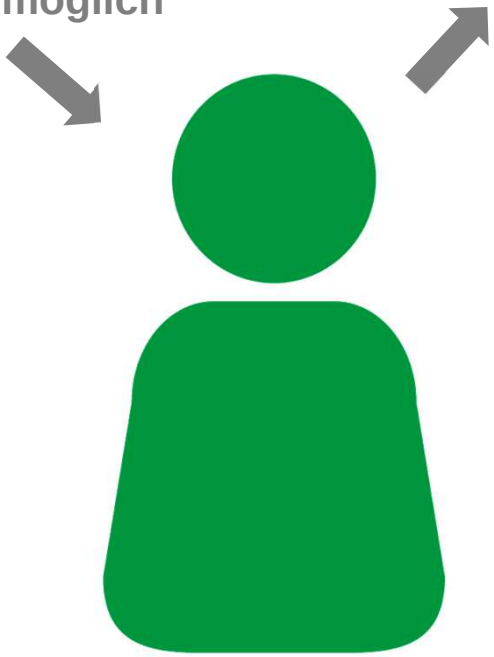
AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

PFLEGEZEITGESETZ - § 2 PFLEGEZG

Kurzzeitige Arbeitsverhinderung

Recht: Bis 10 Arbeitstage ohne Zustimmung des Arbeitgebers möglich

Pflicht: Unverzügliche Mitteilung an Arbeitgeber



Wichtig:

- Zahlung von Arbeitsentgelt nur bei arbeitsrechtlicher Verpflichtung aufgrund Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung
- SV-Pflicht bleibt bestehen

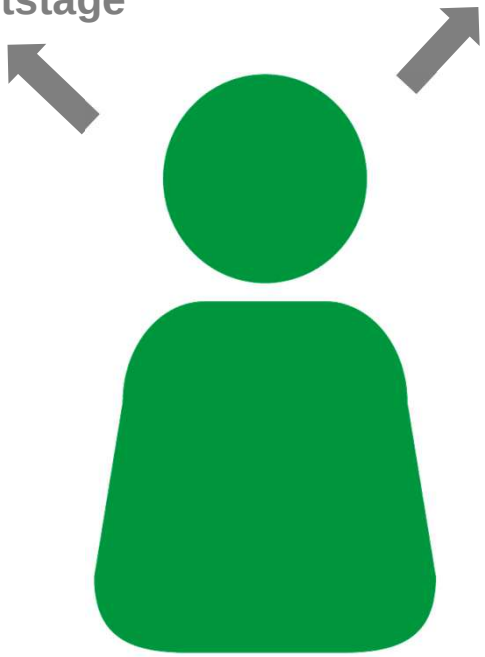
AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

PFLEGEZEITGESETZ - § 3 PFLEGEZG

Sechsmonatige Freistellung

Pflicht: Bei Inanspruchnahme der Pflegezeit schriftliche Info an Arbeitgeber spät. 10 Arbeitstage vor Beginn

Pflicht: Erklärung über Zeitraum und Umfang der Pflegezeit



Wichtig:

- Anspruch nur bei Arbeitgebern mit mehr als 15 Beschäftigten

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

PFLEGEZEIT

Bei Freistellung während der Pflegezeit gilt generell:

Teilweise Freistellung

- Schriftliche Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Prüfung der Versicherungspflicht/-Freiheit notwendig

Wichtig: Höhe Arbeitsentgelt und Meldungen?

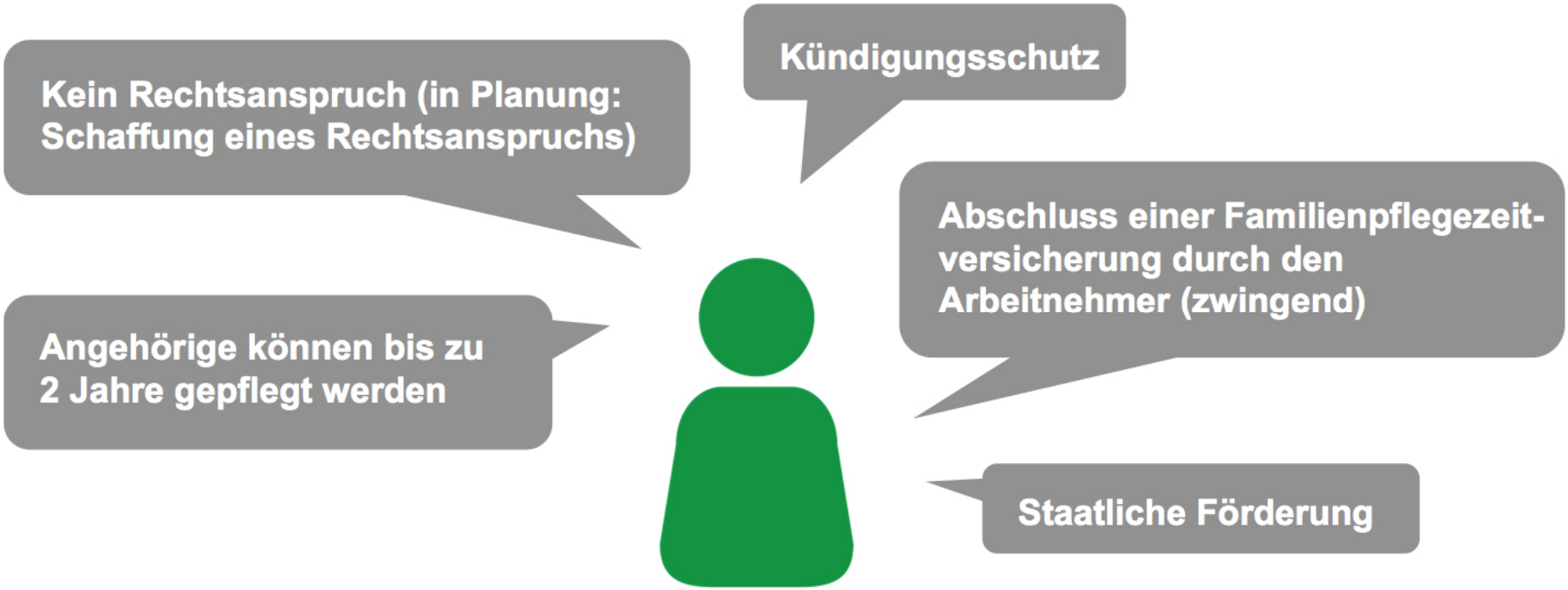
Vollständige Freistellung:

- Ende der SV-Pflicht mit letztem Arbeitstag
- Abmeldung mit Grund „30“; bei Wiederbeginn der Tätigkeit Anmeldung mit Grund „10“
- Familienversicherung oder freiwillige Versicherung in der KV möglich

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

FAMILIENPFLEGEZEIT - ECKPUNKTE

Ermöglichung von Erwerbstätigkeit und Pflege



AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

FAMILIENPFLEGEZEIT

Pflegephase

Kern des Gesetzes:
Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer

24 Monate

½ Arbeitszeit – Maximal 15 Wochenstunden

NEU

Finanzierung: Aufstockung des reduzierten Arbeitsentgelts durch Arbeitgeber während Pflegephase

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

FAMILIENPFLEGEZEIT

Aufstockungsbetrag während der Pflegephase

∅ monatliches Bruttoeinkommen

–

∅ monatliches Brutto reduziert

Differenzbetrag : 2

= Höhe des Aufstockungsbetrages

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

FAMILIENPFLEGEZEIT

Aufstockungsbetrag

Beispiel

Reguläre Wöchentliche Arbeitszeit:	*40 Stunden*
Während der Pflegephase:	*20 Stunden*
Reguläres monatliches Arbeitsentgelt:	*3.000 € (= 100 %)*
Bei reduzierter Stundenzahl:	*1.500 € (= 50 %)*
Aufstockungsbetrag von Arbeitgeber:	*750 € (= 25 %)*

Ermitteln der Differenz:	3.000 € - 1.500 € = **1.500 €**
Teilen der Differenz durch 2:	1.500 € : 2 = **750 € = Aufstockungsbetrag**
Arbeitsentgelt während der Pflegephase:	**2.250 €** [1.500 € + 750 € = 2.250 €= 75 %]

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

FAMILIENPFLEGEZEIT

Finanzierung des Aufstockungsbetrages

- Zinsloses Darlehen kann beantragt werden:
  Bundesamt für Familie und
  zivilgesellschaftliche Aufgaben (BAFzA)
  50964 Köln

Vorzulegen sind:

- Familienpflegezeitvereinbarung mit dem Arbeitnehmer
- Entgeltbescheinigung des Arbeitnehmers der letzten zwölf Monate
- Nachweis über die Pflegebedürftigkeit
- Nachweis über Abschluss einer Familienpflegezeitversicherung oder ein Antrag auf Aufnahme in die Gruppenversicherung (Abgeschlossen vom (BAFzA)

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

FAMILIENPFLEGEZEIT

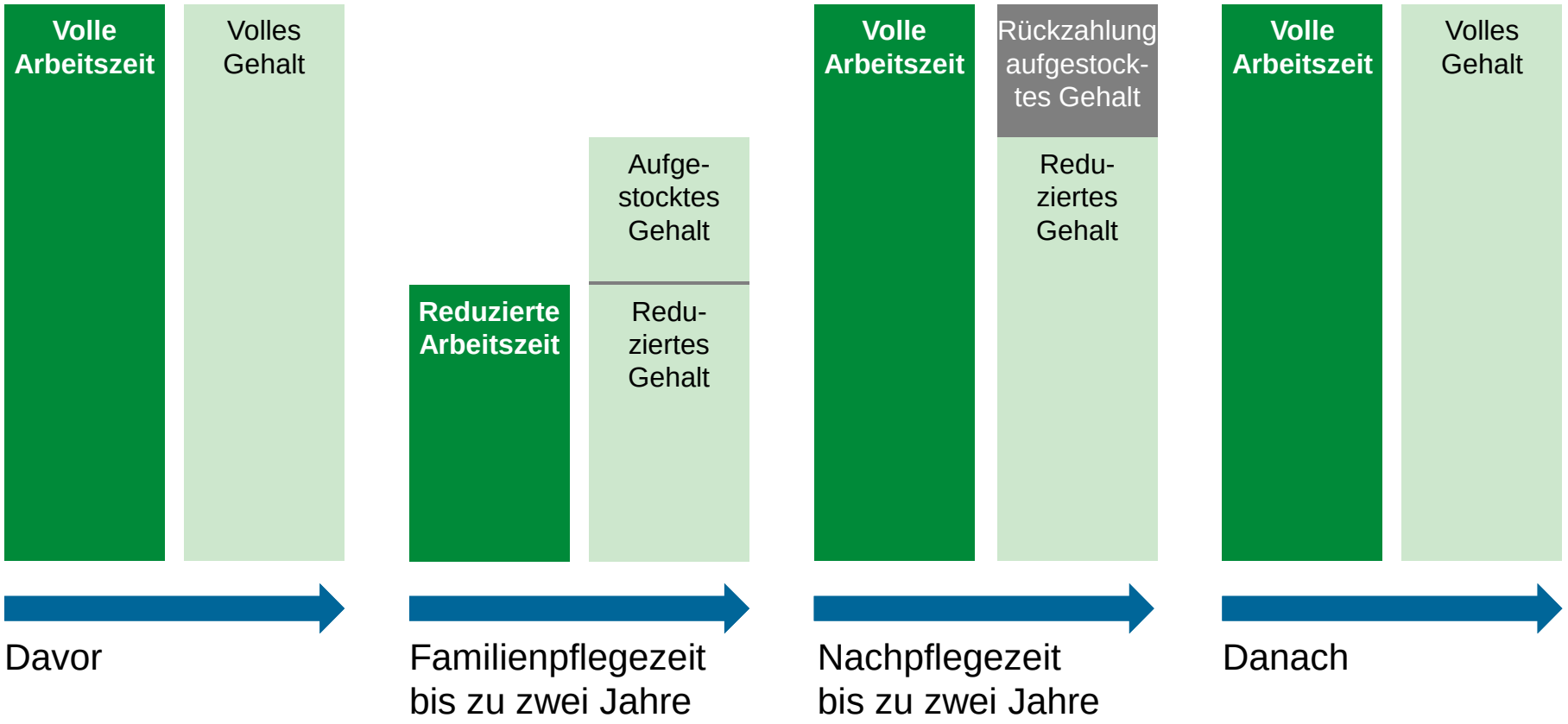
Nachpflegephase – Rückzahlung Darlehen

- Nach 2-jähriger Pflegephase folgt Nachpflegephase
- Arbeitnehmer arbeitet wieder in vollem Umfang, erhält aber weiterhin 75 % des regulären Arbeitsentgelts, bis geleisteter Aufstockungsbetrag ausgeglichen ist
- Arbeitgeber zahlt während Nachpflegephase Darlehen zurück

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

FAMILIENPFLEGEZEIT

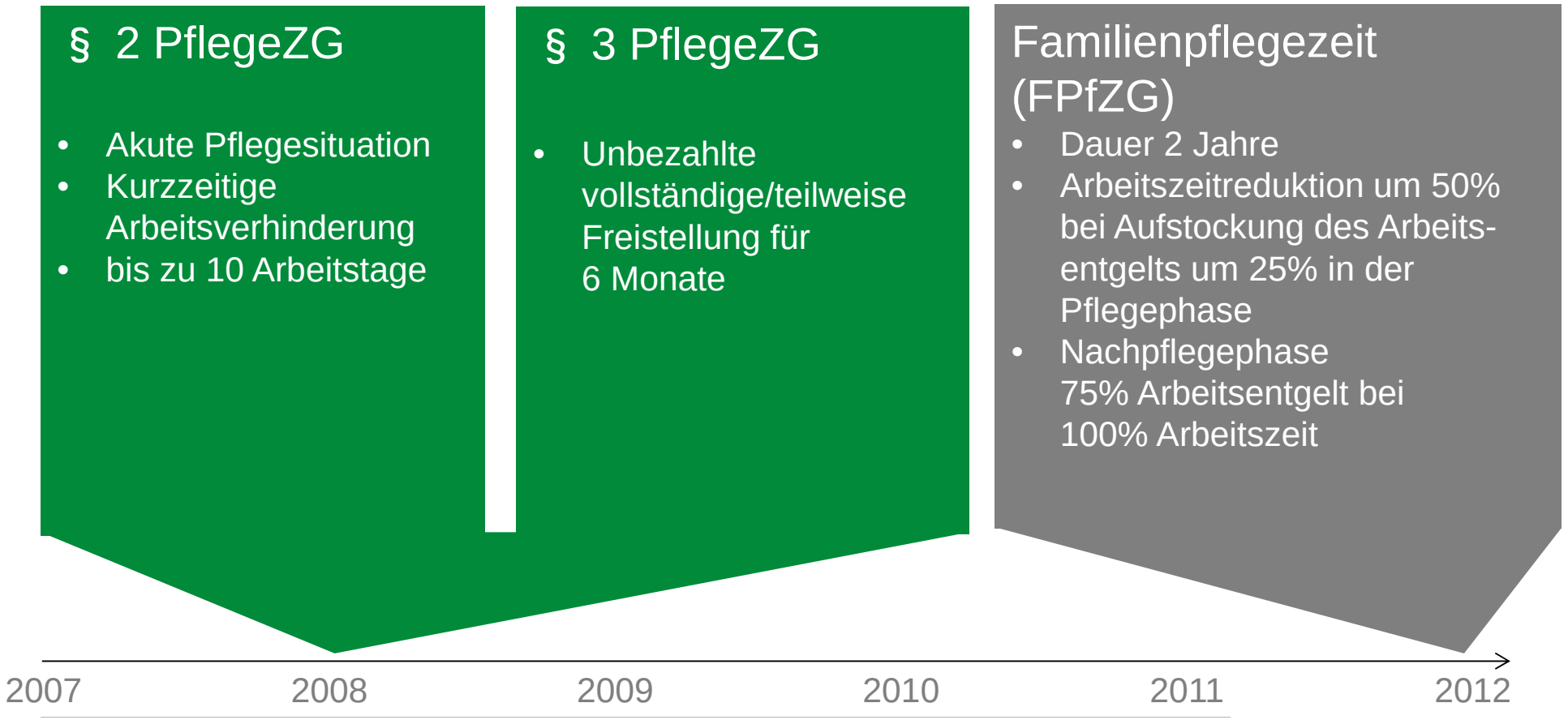
Im Überblick



www.familien-pflege-zeit.de

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell

PFLEGEZEIT UND FAMILIENPFLEGEZEIT



AOK Die Gesundheitskasse.

berufundfamilie

pa praxis aktuell

AUSBLICK PFLEGEZEIT 2015

- Rechtsanspruch auf Familienpflegezeit
- Einführung eines Pflegeunterstützungsgeldes
- Möglichkeit der Inanspruchnahme ein zinslosen Darlehens

Merke

Inkrafttreten: geplant 1.1.2015

AOK Die Gesundheitskasse.
berufundfamilie
pa praxis aktuell