

**§20 Studienplan im Bachelorstudiengang Betriebswirtschaft im Gesundheitswesen**

Module		ECTS	SWS im Fachsemester							Studienleistung	Prüfungsleistung
			1	2	3	4	5	6	7		
	<b>Art</b>										
Allgemeine Betriebswirtschaftslehre	SU/Ü	5	4								P (1K)
Gesundheitsökonomie I	SU/Ü	5	4								P (1K)
Rechnungswesen I - Finanzbuchhaltung	SU/Ü	5	4								P (1K)
Recht I - Wirtschaftsrecht	SU/Ü	5	4								P (1K)
Mathematik und Statistik	SU/Ü	5	4								P (1K)
Wirtschaftsenglisch	SU/Ü	5	4								P (1RE/K)
BWL des Gesundheitswesens I	SU/Ü	5		4							P (1K)
Gesundheitsökonomie II	SU/Ü	5		4							P (1K)
Rechnungswesen II – Kosten- u. Leistungsrechnung	SU/Ü	5		4							P (1K)
Recht II - Medizinrecht	SU/Ü	5		4							P (1K)
Anwendungsorientierte Methoden der empirischen Sozialforschung	SU/Ü	5		2							P (1RE/1StA)
Grundlagen Medizin – Pflege u. Therapie	SU/Ü	5		4							P (1K)
BWL des Gesundheitswesens II	SU/Ü	5			4						P (1K)
Personalmanagement u. Organisation	SU/Ü	5			4						P (1K)
Controlling	SU/Ü	5			4						P (1K)
Informationsmanagement	SU/Ü	5			4						P (1K)
Wissenschaftliches Arbeiten	S	5			2						P (1RE/1StA)
Teamentwicklung/Konfliktlösung	S	5			4						P (1RE/1StA)
Praktisches Studiensemester	PS	24									
Praxisbegleitende Lehrveranstaltungen	S	6				6				S (BE)	
BWL des Gesundheitswesens III	SU/Ü	5					4				P (1K)
Schwerpunkt A1/B1	S	15					8				3 P
Marketing	SU/Ü	5					2				P (1RE/1StA)
Transferprojekt I	S	5					2				P (1RE/1StA)
Wahlpflichtfach I <sup>1)</sup>	S	5						3			P (1RE/1StA)
Schwerpunkt A2/B2	S	15						8			3 P
Qualitätsmanagement	S	5						2			P (1RE/1StA)
Transferprojekt II	S	5						2			P (1RE/1StA)
Wahlpflichtfach II <sup>1)</sup>	S	5							3		P (1RE/1StA)
Wahlpflichtfach III <sup>1)</sup>	S	5							3		P (1RE/1StA)
Personalführung	SU/Ü	5							4		P (1K)
Seminar zur Bachelorarbeit	S	3							2	S (BE)	
Bachelorarbeit		12									P (BA)
Summen		210	24	22	22	6	16	15	12		

## Schwerpunkt A1: Personal/Organisation

Unit	Art der LV	ECTS/SWS	Studienleistung	Prüfungsleistung
Prozessmanagement	S	5/3		P (1K/1StA/1RE)
Arbeitsrecht	S	5/3		P (1K/1StA/1RE)
Aktuelle Aspekte des Personalmanagements	S	5/2		P (1K/1StA/1RE)

## Schwerpunkt A2: Personal/Organisation

Unit	Art der LV	ECTS/SWS	Studienleistung	Prüfungsleistung
Instrumente des Personalmanagements	S	5/3		P (1K/1StA/1RE)
Personalplanung u. -einsatz	S	5/3		P (1K/1StA/1RE)
Projekt: Change Management	S	5/2		P (1K/1StA/1RE)

## Schwerpunkt B1: Finanzen/Controlling

Unit	Art der LV	ECTS/SWS	Studienleistung	Prüfungsleistung
Strategisches Controlling	S	5/3		P (1K/1StA/1RE)
Finanz- u. Investitionscontrolling	S	5/3		P (1K/1StA/1RE)
Aktuelle Aspekte des operativen Controlling	S	5/2		P (1K/1StA/1RE)

## Schwerpunkt B2: Finanzen/Controlling

Unit	Art der LV	ECTS/SWS	Studienleistung	Prüfungsleistung
Wirtschaftsplanung und Bilanzierung	S	5/3		P (1K/1StA/1RE)
Berichtswesen u. Kennzahlen	S	5/3		P (1K/1StA/1RE)
Projekt: Finanzen/Controlling	S	5/2		P (1K/1StA/1RE)

<sup>1)</sup>Im Rahmen des Bachelorstudiums sind insgesamt mindestens 15 ECTS über Wahlpflichtfächer zu erbringen. Die Aufteilung der ECTS auf einzelne Fächer bleibt den Studierenden vorbehalten. Entsprechend sind grundsätzlich Wahlpflichtfächer mit zwei bis fünf ECTS möglich. Die im Studienplan angegebene Stückelung in drei Wahlpflichtfächer mit je 5 ECTS ist vor dem Hintergrund einer übersichtlichen Darstellung zu sehen. Diese Form der Aufteilung ist lediglich ein Vorschlag und hat keine Verbindlichkeit.