Hochschule Neu-Ulm
University of Applied Sciences

Ausschreibung Masterarbeit WS 2025/26

Validität und Wahrnehmung KI-basierter Person–Job-Fit-Analysen: Eine empirische Untersuchung zu Akzeptanz und Vertrauen in Matching-Systeme

Hintergrund

KI-basierte Matching-Systeme versprechen eine objektivere und effizientere Passung zwischen Bewerbern und Unternehmen. Dennoch ist bislang kaum erforscht, wie valide und vertrauenswürdig solche Systeme tatsächlich sind.
Ziel der Masterarbeit ist es, die Validität, Wahrnehmung und Akzeptanz KI-basierter Person–Job-Fit-Analysen empirisch zu untersuchen und daraus Empfehlungen für Transparenz, Kommunikation und Produktdesign abzuleiten.

Aufgaben.

- Untersuchung, inwiefern KI den Matchingprozess unterstützen und verbessern kann
- Möglichkeiten aufzeigen, was für einen optimalen KI-basierten Person-Job-Fit berücksichtigt werden muss
- Online-Befragung oder Interviews mit HR-Verantwortlichen kleiner und mittlerer Unternehmen zur Wahrnehmung von Genauigkeit, Fairness und Vertrauen.
- Vergleich von KI-Scoring vs. Recruiter-Einschätzung
- Ableitung konkreter Handlungsempfehlungen für Produktkommunikation und Design und Umsetzung in die Praxis.

Ziele

- Überprüfung der Validität von KI-basierten Matching-Ergebnissen im Vergleich zu Recruiter-Einschätzungen.
- Analyse der Wahrnehmung und Fairnessbeurteilung durch Bewerber.
- Identifikation von Akzeptanz- und Vertrauenstreibern bei Unternehmen und Kandidat:innen.
- Entwicklung eines Validitäts- und Trust-Frameworks zur Markteinführung.

Rahmenbedingungen

- Betreuung durch Prof. Dr. Jens Kolb
- Enge Zusammenarbeit mit einem Start-up aus dem Founders Space
- Zugang zu Unternehmen (Interviews, Datenbasis)

Wenn Sie Interesse oder Fragen haben, melden Sie sich jederzeit gerne bei Rebecca Stadelmaier, rebecca.stadelmaier@hnu.de